证券代码：600579　　证券简称：克劳斯　　编号：2020—004

克劳斯玛菲股份有限公司
关于全资子公司重大事项的补充公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

克劳斯玛菲股份有限公司（以下简称“公司”）于 2020 年 2 月 3 日披露全资子公司 KraussMaffei Group GmbH（含其子公司，下称“KM”）与 KM 工会组织签署裁减部分员工相关协议，并将根据该等协议实施裁员的事项，详见《克劳斯玛菲股份有限公司关于全资子公司重大事项公告》（编号 2020-003）。现将有关事项补充如下：

一、KM 基本情况

KM 是公司的全资子公司，于德国慕尼黑注册成立并有效存续，主要从事德国及其他地区的企业管理、收购业务，尤其是开发、制造和销售橡胶塑料加工机械、系统、工具等产品、服务或橡胶塑料机械加工上游和下游行业的企业的管理与收购。

截至 2018 年 12 月 31 日，KM 经审计总资产人民币 136.4 亿元，净资产人民币 43.3 亿元，营业收入人民币 104.5 亿元，占公司合并口径营业收入的 92.5%，净利润人民币 2.4 亿元，占公司合并口径净利润的 126.3%。截至 2019 年底，KM 共有员工 5134 人，本次与 KM 工会达成一致意见计划在德国裁员 430 人，约占 KM 员工总数的 8.38%。

二、KM 实施裁员计划的背景与原因

KM 实施集体裁员计划主要是基于外部市场不利变化带来的订单和销售收入下滑，以及人工成本相对较高等两方面原因。

（一）2019 年以来，KM 面临着来自多方面的挑战，特别是汽车行业、包装材料及塑料等方面的相关技术及市场需求所发生的巨大变化。此外，中美贸易战、

英国退出欧盟等国际环境变化也对 KM 的生产和运营造成重要影响，订单及销售收入有所下降。2019 年，KM 对汽车行业的新机器订单及收入与 2018 年度相比分别下滑约 30%和 16%；包装行业的新机器销售订单及收入与 2018 年度相比分别下滑约 10%和 31%。

（二）与订单和收入下滑相比，KM 的营运成本特别是人工成本相对较高，影响了其盈利水平，2019 年 KM 人工成本约为 3.9 亿欧元，合约人民币 30.1 亿元（最终数据以经审计后的 2019 年度报告披露数据为准）。

三、本次裁员计划及不确定性

KM 的裁员计划将严格遵守德国法律的要求，自 2020 年 2 月起至 2022 年 12 月逐步裁减职位及人员数量，预计在德国共裁减 430 个职位，约占全体员工总数的 8.38%。其中 2020 年底前计划裁减 334 个职位，2021 年计划裁减 76 个职位，2022 年计划裁减 20 个职位。本次裁员不同于一对一的个别裁员，而是根据德国的相关规定以及惯例，由 KM 工会代表受影响的员工统一与 KM 管理层经过谈判，就遣散费的赔偿标准及过渡期安置等形成统一的裁员政策，在统一的裁员政策下具体实施。

2020 年末之前拟裁的 334 个职位已有明确的执行方案。2021 年及以后的裁减职位涉及的具体人员尚需要根据届时 KM 的实际情况由 KM 管理层进一步细化和明确，存在一定的不确定性。

四、KM 实施裁员计划对公司的影响

1、不影响现有主营业务的正常开展

本次裁员是基于根据 KM 管理层对当前及未来行业市场的合理判断，而对现有用工结构做出的精简措施，使之能更有效更经济地应对外部市场带来的不利变化，降低生产成本，增强产品竞争力，提升盈利能力，保持 KM 的可持续发展，不会影响公司现有业务及生产能力的正常开展，主营业务及相关产品保持不变，不构成《上市公司重大资产重组管理办法》规定的重大资产重组。

2、有利于公司提升综合竞争力、持续发展和经营

随着裁员计划的逐步实施，将逐年体现由于人力成本节省带来的成本优势。经 KM 财务部门和人力资源部门按照裁员计划预计涉及职位和人员的情况测算，KM 的本次集体裁员如按计划整体实施完毕后，即 2022 年及以后每年的运营成本预计最多可节省约 3200 万欧元（不考虑常规人员变动以及员工薪酬水平变动等

因素的影响），将有利于 KM 降低生产成本，优化成本结构，改善财务状况，提升综合竞争力，实现可持续发展。

2、计提遣散费等裁员费用对公司经营业绩的影响

经 KM 财务部门和人力资源部门测算，预计本次集体裁员涉及支付遣散费和过渡性安置费用（以下合称“裁员费用”）共计约 2800 万欧元。2019 年 KM 开始逐步减少其组织层次并整合部分研究、销售和工程结构，优化和精简组织架构，在此过程中涉及搬迁及部分经营活动的整合和裁减部分德国员工的重组；2019 年 11 月以 CEO 信函的形式向 KM 全体员工进行公告；并根据与 KM 工会组织自 11 月开始的多轮沟通，截至 2019 年末可确认 2020 年末前裁减的 334 个职位已有明确的执行方案包括需要补偿的员工人数及其岗位性质、具体的补偿措施及补偿方式等，2021 年及以后的裁减职位尚未有明确的执行方案。鉴于上述事实，根据企业会计准则第 9 号《职工薪酬》以及 13 号《或有事项》的规定，KM 将与 2020 年末前裁减的 334 个职位预计的裁员费用约 2060 万欧元，折合约 1.6 亿元人民币确认为一项预计负债，并计入公司 2019 年度损益。由此，公司 2019 年经营业绩受到较大影响，具体内容详见公司于 2020 年 1 月 18 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn)披露的《克劳斯玛菲股份有限公司 2019 年年度业绩预亏公告》（公告编号：2020-001）；其余部分约 740 万欧元，将根据集体裁员相关协议的细化执行进度以及相关会计准则的规定在集体裁员计划执行期间计提相关裁员费用。具体确认金额以最终经审计的财务报告为准。

特此公告。

克劳斯玛菲股份有限公司董事会

2020 年 2 月 4 日